

ORIENTERING TIL VALGKOMITEEN

"Valgkomité" er ikke et obligatorisk organ i norsk selskaps- eller foreningsrett, men det er veldig vanlig å ha en valgkomité som er uavhengig av styret for å sikre generalforsamlingens rolle som kontrollorgan for styret.

Styremedlemmer velges for 2 år av gangen, mens varamedlemmer for ett år av gangen. Styret skal bestå av en styreleder og 2-4 andre medlemmer med 1 - 2 varamedlemmer.

En valgkomité står fritt i hva den ønsker å foreslå, så lenge forslaget er i tråd med lovens og vedtektenes krav til hvem som kan være styremedlemmer. Utenom de regler generalforsamlingen fastsetter for den er det ingen spesielle regler som gjelder for komitéens arbeid. De trenger ikke begrunne hvorfor de gjør som de gjør. Det er dog vedtektene som går foran alt og det kan ikke avvikes.

En god retningslinje for valgkomiteen er å se på en fordeling i styret på alder, enslig/familie/barnefamilie, kompetanse og geografisk fordeling mellom veiene i borettslaget.

Valgkomiteen starter normalt sitt arbeid i februar opp mot ordinær generalforsamling/ årsmøte som avholdes i april – juni.

Valgkomiteen vil normalt forespørre om gjenvalg hos avtroppende styremedlemmer.

Komiteen står deretter fritt til å foreslå de personer de mener er best egnet til et nytt styre (innstillingen) for å oppnå best resultat for borettslaget, men opplyser samtidig om alle som ønsker å stille seg til disposisjon.

Styreleder velges spesielt. De andre oppgaver som nestleder og sekretær (samt eventuelle andre oppgavefordelinger som dugnadsansvarlig etc.), velger styret selv seg imellom, men valgkomiteen bør ha et blikk og tanker for personer som kan utfylle disse.

Det er så generalforsamlingen som tar valget.

Valgkomiteen forespør kandidater muntlig og/eller skriftlig ut i fra det de finner formålstjenlig.

Andelseierne bør få informasjon om kandidater og valgkomiteens innstilling i rimelig tid før generalforsamlingen f.eks. samtidig med innkallingen.